



Wir gewährleisten eine hochwertige und verlässliche Gesundheits- und Altersversorgung für die Innerrhoder Bevölkerung und bieten für 270 Mitarbeitende in verschiedensten Berufsgruppen attraktive Arbeits- und Ausbildungsplätze.

Du magst Menschen, hast ein Gespür für situationsgerechte Kommunikation, liebst Herausforderungen, denkst gerne auch "out of the box" und bist ein kreatives Organisationstalent?

Als Ergänzung für unser dynamisches Team Marketing/Kommunikation und Personelles suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

HR-Fachfrau/-mann 70-100%

Deine Aufgaben

- Mitarbeit bei der laufenden Optimierung der HR-Prozesse (Gewinnung, Gestaltung, Beurteilung, Entwicklung, Honorierung und Trennung)
- Begleitung des gesamten Rekrutierungs-Prozesses in Zusammenarbeit mit den Linienvorgesetzten
- Allgemeine administrative Arbeiten im HR-Prozess (Vertragserstellung, Weiterbildungsvereinbarungen, Erstellen von Zwischen- und Schlusszeugnissen etc.)
- Gesamtverantwortung für die Lohnprogramme und Lohnläufe sowie die Zeiterfassung
- Erstellung von Auswertungen/Statistiken, Mutationen, Weisungen und Reglementen
- Erste interne Kontaktstelle für die niederschwellige Beratung und Begleitung aller Mitarbeitenden bei personal- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen
- Interne/r Partner/in zur Unterstützung der Leitungspersonen sowie Mitarbeit in der Führungsentwicklung, Schulungen und bei internen Veranstaltungen für unsere Mitarbeitenden
- Mitarbeit oder Leitung von Projekten zur Digitalisierung der HR
- Mitarbeit und Mitgestaltung von innovativen HR-Konzepten (Employer Branding, neue Rekrutierungsmöglichkeiten und -kanäle etc.)

Dein Rucksack

- Spezifische Aus- und Weiterbildung im Personalbereich/HR-Management
- Praxiserfahrung in vergleichbarer Position
- Erste Führungserfahrung im Personalbereich von Vorteil
- IT-Kenntnisse (MS Office, Lohn- und Zeiterfassungsprogramme)
- Affinität zu IT- und Digitalisierungs-Themen
- Bezug zum Gesundheitswesen und zur Region Appenzell

Unser Angebot

- Flexibilität und Wertschätzung; Vielfalt und Herausforderung
- Arbeitsbereich mit viel Entwicklungspotenzial und Handlungsspielraum
- Attraktive Anstellungsbedingungen und eine Fülle von zusätzlichen Benefits
- Kurze Entscheidungswege, übersichtliche Organisationsstrukturen
- Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und etwas zu bewegen
- Chance, erste Führungserfahrung zu sammeln

Du bist bereit, neue Wege zu gehen, Innovationen voranzutreiben und unsere Unternehmenskultur mitzugestalten? Du bist hochmotiviert und hast Lust, dich in einem dynamischen Umfeld einzubringen? Wir müssen uns kennenlernen!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung

Katja Nanzig, Leiterin Marketing & Kommunikation / Personelles
071/788 75 11 | katja.nanzig@gzai.ch

Bruno Streule, Vorsitzender der Geschäftsleitung
071/788 75 10 | bruno.streule@gzai.ch

www.gzai.ch